



## COMUNE DI MASSA LUBRENSE

Provincia di Napoli

**ORIGINALE**

**311**

**DETERMINAZIONE N.**

**AREA**

**SEGRETARIO COMUNALE**

**Data di Registrazione**

**01/03/2021**

**Oggetto : PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA, DI CUI ALL'ART.5 DEL CCNL 31.03.1999 DEL PERSONALE DEGLI EE.LL., PREVISTA DAL C.D.I. PER L'ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI**

### IL SEGRETARIO GENERALE

**Premesso** che in data 07.11.2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021 ed economico per l'anno 2019, sulla base della pre – intesa siglata il 16.09.2019 e previa autorizzazione alla sottoscrizione, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 22.10.2019;

**Dato atto che** nell'ambito delle misure di cui al predetto contratto decentrato integrativo (c.d.i.) è stata tra l'altro prevista l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del personale degli EE.LL. in data 31/03/1999, per un numero massimo pari al 49,99 per cento dei dipendenti aventi titolo alla stessa, per l'ottemperanza al disposto di cui agli artt. 23 e 62 del D.Lgs. n.150/2009, con decorrenza iniziale al 1° gennaio 2019 e con un finanziamento, a valere sulle risorse stabili determinate e destinate con l'accordo decentrato medesimo, pari ad € 22.500,00 (determinazione n. 335 dell'8/3/2019 del Servizio Economico Finanziario);

**Dato atto che** con atto di determina n. 1723 del 20.12.2019 del Servizio Personale è stato pubblicato l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio all'1/1/2019 per l'attribuzione delle posizioni economiche successive a quelle in godimento mediante progressione economica orizzontale e fissato quale termine per la presentazione delle istanze il giorno 22 gennaio 2020;

**Tenuto conto** che, sulla scorta anche dei pensionamenti e delle cessazioni verificatisi, il numero dei dipendenti in servizio all' 01.01.2019 era pari a n. 62 unità, di cui n. 8 dipendenti non erano in possesso del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del CCNL 21.5.2018, n. 8 dipendenti non hanno presentato domanda di partecipazione a seguito della pubblicazione del richiamato avviso mentre n. 46 dipendenti, aventi diritto, hanno presentato domanda per la selezione interna finalizzata alla progressione economica orizzontale, come sintetizzato nella seguente tabella:

CATEGORIE	Personale in servizio all'01.01.2019	Numero di posizioni presenti NON aventi diritto a partecipare	Numero di posizioni presenti aventi diritto a partecipare	Numero di posizioni presenti che hanno presentato istanza	Numero di posizioni presenti che pur avendo diritto a partecipare non hanno presentato istanza
A	4	0	4	4	0
B	14	4	10	6	4
C	35	3	32	29	3
D	9	1	8	7	1
Totale	62	8	54	46	8

**Posto** che sulla base dell'accordo concluso ed in ottemperanza ai limiti normativi e finanziari vigenti, è possibile procedere al riconoscimento della progressione orizzontale per un numero di dipendenti non superiore al 49,99 per cento dei suddetti aventi titolo alla progressione stessa, e perciò per un numero di dipendenti pari a 27, calcolato sulla base del numero degli aventi diritto, così distribuiti, tenendo conto della compatibilità finanziaria della spesa (ed in particolare dell'obbligo di limitare la stessa ad un ammontare inferiore al 50% del totale ipoteticamente occorrente):

CATEGORIE	Numero di posizioni messe a selezione
A	2
B	5
C	16
D	4

**Dato atto** altresì che il c.d.i. stabilisce all'art. 21, comma 8 i criteri generali relativi alle procedure per la progressione economica orizzontale;

**Dato atto** altresì che, nelle more della definizione del nuovo sistema di valutazione permanente di cui al D.Lgs 150/2009 a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL del personale degli EE.LL. in data 21.05.2018, al fine della valutazione sono state utilizzate le schede già in uso presso l'Ente;

**Rilevato** che sono state ultimate le operazioni di valutazione finalizzate alla progressione in oggetto, formando la graduatoria considerando per il 70% la valutazione riportata nelle schede individuali del personale dipendente per il triennio 2016/2018 e per il 30% il punteggio conseguito per il servizio prestato, secondo le previsioni del richiamato art. 21 del CDI;

**Dato atto** che, sulla scorta dei criteri di cui al citato art. 21 comma 8 del cdi 2019/2021 sono stati predisposti: un prospetto recante le graduatorie di merito formulate per categoria di inquadramento e due prospetti ricognitivi dell'attribuzione della posizione economica successiva a quella in godimento, per i dipendenti risultati idonei, recante altresì la quantificazione degli importi spettanti per l'anno 2019, per l'anno 2020 e per i mesi di gennaio e febbraio 2021, prospetti allegati alla presente sotto le lettere "A", "B", "C" e "D";

**Accertato** che la spesa derivante dall'attribuzione a n. 27 dipendenti come sopra individuati all'esito delle operazioni di valutazione svolte, è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti normativamente imposti in materia di spesa per il personale dipendente in generale e di spesa per il trattamento accessorio del personale stesso;

**Visto** il D.lgs. 18/08/2000, n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ed in particolare: l'art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa

l'assunzione di impegni di spesa; l'art. 151, comma 4, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa; gli art. 183 e 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;

**Dato atto** che la presente determinazione è adottata dallo scrivente Segretario Generale, su specifica richiesta del Sindaco a norma dell'art.97, comma 4, lett.d), del D.Lgs. n.267/2000, in quanto tra gli aventi titolo alla progressione figurano dipendenti, inquadrati in categoria D, nominati con appositi decreti sindacali responsabili di servizio e titolari di posizione organizzativa;

**Ritenuto** per quanto suesposto doversi provvedere in merito;

## **DETERMINA**

**Di** approvare, per le motivazioni di cui in narrativa, che s'intendono qui di seguito integralmente riportate, le graduatorie di merito per l'accesso alla progressione all'interno della categoria giuridica di appartenenza (allegato sub "A"), ex art.5 del CCNL 31.03.1999, formate per categoria di inquadramento e nel rispetto dei risultati dalle operazioni di valutazione delle schede individuali del personale dipendente per il triennio 2016/2018 e del punteggio riportato per il servizio prestato, secondo le previsioni dell'art. 21 del C.D.I;

**Di** disporre, pertanto, sulla scorta della graduatoria come sopra approvata, l'inquadramento dei dipendenti ivi utilmente collocati nella posizione economica successiva a quella di attuale godimento, secondo il vigente ordinamento professionale del personale comunale, con decorrenza 01.01.2019, con attribuzione, a partire da tale data, delle integrazioni del trattamento stipendiale annuo accessorio, per ciascuno indicate negli appositi prospetti allegati sotto le lettere "B", "C" e "D", costituenti anch'essi parte integrante e sostanziale della presente, sebbene non pubblicati per motivi di privacy;

**Di** precisare che la spesa relativa alla progressione economica orizzontale in oggetto, ammontante ad annui €. 20.710,07 per l'anno 2019, risulta interamente inserita e finanziata nel Fondo delle Risorse decentrate stabili per l'anno 2019, quantificato e costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Economico finanziario n. 335 dell'8.03.2019, ad oggetto "Costituzione del fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività – Parte stabile e fondo per il lavoro straordinario – anno 2019";

**Di** assumere formale impegno di spesa relativo alle integrazioni del trattamento stipendiale accessorio dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui sub 1, per gli importi risultanti dal precitato prospetto allegato "B", a valere sulla prenotazione di impegno già disposta con l'adozione della precitata determinazione n. 335/2019 di costituzione del fondo risorse stabili 2019, con imputazione agli appositi capitoli di spesa del Bilancio riferiti ai trattamenti stipendiali dei dipendenti singolarmente interessati;

**Di** assumere altresì formale impegno di spesa relativo alle integrazioni del trattamento stipendiale accessorio dei dipendenti utilmente collocati nella citata graduatoria relativi all'annualità 2020 che risultano pari ad € 17.537,17, importi risultanti dal precitato prospetto allegato "C" e per i mesi di gennaio e febbraio 2021, di cui all'allegato "D", ammontante ad € 2.540,07;

**Di** dare atto che la presente determinazione diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

**Il Segretario Generale**

COMUNE DI MASSA LUBRENSE Largo Vescovado n. 2, 80061 (NA)

**Telefono:** +39 081 5339401 - **Fax:** +39 081 8789576 - **E-mail:** [protocollo.massalubrense@pec.it](mailto:protocollo.massalubrense@pec.it)

Franco Roberto

**DETERMINAZIONE N.****AREA****SEGRETARIO COMUNALE****Data di Registrazione**

**Oggetto: PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA, DI CUI ALL'ART.5 DEL CCNL 31.03.1999 DEL PERSONALE DEGLI EE.LL., PREVISTA DAL C.D.I. PER L'ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI**

**Visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura finanziaria.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, c. 4, D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.).

<b>Anno</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Capitolo Risorsa</b>	<b>Imp/Acc.</b>	<b>Importo</b>
2019	SPESE PER NUOVE ASSUNZIONI	01101.01.2455	41485	22.500,00
2020	RETRIBUZIONI - ECONOMICO - FINANZIARIO	01031.01.0100	43850	2.025,73
2020	RETRIBUZIONI - URBANISTICA	08011.01.0100	43851	1.440,49
2020	RETRIBUZIONI - POLIZIA MUNICIPALE	03011.01.0100	43852	8.094,28
2020	RETRIBUZIONI - SCUOLA E SERVIZI SOCIALI	04021.01.0200	43853	1.038,79
2020	RETRIBUZIONI - SEGRETERIA	01021.01.0020	43854	3.455,20
2020	RETRIBUZIONI - URBANISTICA	08011.01.0100	43855	1.903,08
2020	RETRIBUZIONI - SEGRETERIA	01021.01.0020	43856	864,29
2020	RETRIBUZIONI - MANUTENZIONE	01061.01.0100	43857	2.889,05
2020	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - ECONOMICO - FINANZIARIO	01031.01.0300	43878	47,13
2020	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - URBANISTICA	08011.01.0200	43879	33,51
2020	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - POLIZIA MUNICIPALE	03011.01.0300	43880	188,29
2020	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - SCUOLA E SERVIZI SOCIALI	04021.01.0400	43881	24,16
2020	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - SEGRETERIA	01021.01.0600	43882	80,41
2020	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - CONDONO	09021.01.0101	43883	44,27
2020	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - SERVIZI PRODUTTIVI	14021.01.0500	43886	20,10
2020	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - MANUTENZIONE	01061.01.0400	43887	67,25
2020	IRAP - ECONOMICO FINANZIARIO	01031.02.0100	43888	139,09
2020	IRAP - URBANISTICA	08011.02.0100	43889	98,90
2020	IRAP - POLIZIA MUNICIPALE	03011.02.0100	43890	555,81
2020	IRAP - SCUOLA E SERVIZI SOCIALI	04021.02.0100	43891	71,32
2020	IRAP - SEGRETERIA	01021.02.0100	43892	237,22
2020	IRAP - CONDONO	09021.02.0100	43893	130,67

2020	IRAP - MANUTENZIONE	01061.02.0100	43894	257,69
------	---------------------	---------------	-------	--------

**Massa Lubrense, 10/03/2021**  
**Finanziario**

**il Responsabile del Servizio**

TRAMONTANO ANTONIO

CATEGORIA GIURIDICA	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TOTALE SERVIZIO	PUNTEGGIO TOTALE SERVIZIO NORMALIZZATO RISPETTO AL PUNTEGGIO MASSIMO RIPORTATO (30,40)	MEDIA TRIENNIO	MEDIA DEL TRIENNIO RAPPORTATA AL 70% DEL PUNTEGGIO TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
D	<b><u>1 TRAMONTANO</u></b>	<b><u>ANTONIO</u></b>	<b><u>27/03/1963</u></b>	<b><u>19,90</u></b>	<b><u>19,64</u></b>	<b><u>9,68</u></b>	<b><u>67,75</u></b>	<b><u>87,39</u></b>
	<b><u>2 FABIANO</u></b>	<b><u>CARLO</u></b>	<b><u>20/01/1957</u></b>	<b><u>17,70</u></b>	<b><u>17,47</u></b>	<b><u>9,83</u></b>	<b><u>68,81</u></b>	<b><u>86,28</u></b>
	<b><u>3 MILONE</u></b>	<b><u>ANNA MARIA</u></b>	<b><u>04/12/1955</u></b>	<b><u>17,35</u></b>	<b><u>17,12</u></b>	<b><u>9,55</u></b>	<b><u>66,88</u></b>	<b><u>84,00</u></b>
	<b><u>4 PALUMBO</u></b>	<b><u>M. CRISTINA</u></b>	<b><u>10/09/1961</u></b>	<b><u>13,05</u></b>	<b><u>12,88</u></b>	<b><u>9,64</u></b>	<b><u>67,47</u></b>	<b><u>80,35</u></b>
	5 RUSSO	ROSA	08/05/1975	11,10	10,95	9,45	66,18	77,14
	6 ACONE	ROSARIO	15/04/1961	12,73	12,56	9,06	63,41	75,96
	7 APUZZO	ANTONELLA	24/10/1969	6,55	6,46	9,64	67,46	73,92
C	<b><u>1 GARGIULO</u></b>	<b><u>M. GRAZIA</u></b>	<b><u>11/05/1957</u></b>	<b><u>30,40</u></b>	<b><u>30,00</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>100,00</u></b>
	<b><u>2 CACACE</u></b>	<b><u>SANDRO</u></b>	<b><u>19/08/1953</u></b>	<b><u>27,05</u></b>	<b><u>26,69</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>96,69</u></b>
	<b><u>3 RUOCCO</u></b>	<b><u>STEFANO</u></b>	<b><u>03/11/1956</u></b>	<b><u>28,60</u></b>	<b><u>28,22</u></b>	<b><u>9,69</u></b>	<b><u>67,84</u></b>	<b><u>96,07</u></b>
	<b><u>4 APREDA</u></b>	<b><u>PASQUALE</u></b>	<b><u>26/05/1957</u></b>	<b><u>26,38</u></b>	<b><u>26,04</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>96,04</u></b>
	<b><u>5 GARGIULO</u></b>	<b><u>DOMENICO</u></b>	<b><u>26/10/1958</u></b>	<b><u>26,10</u></b>	<b><u>25,76</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>95,76</u></b>
	<b><u>6 DE SIMONE</u></b>	<b><u>BRUNO</u></b>	<b><u>30/08/1959</u></b>	<b><u>26,00</u></b>	<b><u>25,66</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>95,66</u></b>
	<b><u>7 BALDUCCELLI</u></b>	<b><u>LORENZO</u></b>	<b><u>29/08/1960</u></b>	<b><u>25,93</u></b>	<b><u>25,59</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>95,59</u></b>
	<b><u>8 ESPOSITO</u></b>	<b><u>ANGELO</u></b>	<b><u>10/10/1959</u></b>	<b><u>25,90</u></b>	<b><u>25,56</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>95,56</u></b>
	<b><u>9 MANNA</u></b>	<b><u>UMBERTO</u></b>	<b><u>12/02/1961</u></b>	<b><u>25,90</u></b>	<b><u>25,56</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>95,56</u></b>
	<b><u>10 GALANO</u></b>	<b><u>ANGELO RAFFAELE</u></b>	<b><u>22/04/1960</u></b>	<b><u>25,83</u></b>	<b><u>25,49</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>95,49</u></b>
	<b><u>11 CAPUTO</u></b>	<b><u>ROBERTO</u></b>	<b><u>25/09/1959</u></b>	<b><u>24,45</u></b>	<b><u>24,13</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>94,13</u></b>
	<b><u>12 PERSICO</u></b>	<b><u>FRANCESCO</u></b>	<b><u>31/12/1962</u></b>	<b><u>25,55</u></b>	<b><u>25,21</u></b>	<b><u>9,75</u></b>	<b><u>68,25</u></b>	<b><u>93,46</u></b>
	<b><u>13 GARGIULO</u></b>	<b><u>GIOVANNI</u></b>	<b><u>11/07/1963</u></b>	<b><u>25,55</u></b>	<b><u>25,21</u></b>	<b><u>9,66</u></b>	<b><u>67,62</u></b>	<b><u>92,83</u></b>
	<b><u>14 GARGIULO</u></b>	<b><u>RAFFAELE</u></b>	<b><u>02/11/1956</u></b>	<b><u>27,45</u></b>	<b><u>27,09</u></b>	<b><u>9,00</u></b>	<b><u>63,00</u></b>	<b><u>90,09</u></b>
	<b><u>15 NUNZIATA</u></b>	<b><u>GIANCARLO</u></b>	<b><u>28/11/1954</u></b>	<b><u>27,25</u></b>	<b><u>26,89</u></b>	<b><u>9,00</u></b>	<b><u>63,00</u></b>	<b><u>89,89</u></b>
	<b><u>16 MASTELLONE</u></b>	<b><u>LUIGI</u></b>	<b><u>29/05/1954</u></b>	<b><u>27,15</u></b>	<b><u>26,79</u></b>	<b><u>9,00</u></b>	<b><u>63,00</u></b>	<b><u>89,79</u></b>
	17 GARGIULO	ANTONINO	25/07/1956	27,00	26,64	9,00	63,00	89,64
	18 GUARRACINO	PIETRO	13/07/1955	27,33	26,97	8,87	62,07	89,04
	19 ROMANO	GENNARO	28/03/1956	25,90	25,56	9,00	63,00	88,56

	20 MUREDDA	FORTUNATA	21/03/1953	17,58	17,34	10,00	70,00	87,34
	21 MORVILLO	GIUSEPPE	20/09/1957	16,33	16,11	9,87	69,07	85,18
	22 MASCOLO	ASSUNTA	04/03/1960	15,03	14,83	10,00	70,00	84,83
	23 DI LEVA	FORTUNATO	07/06/1969	17,08	16,86	9,57	66,96	83,82
	24 GALLIERI	GENNARO	16/05/1966	13,30	13,13	9,71	67,95	81,07
	25 SAVARESE	LUIGI	06/02/1976	8,20	8,09	10,00	70,00	78,09
	26 MICCIO	RAFFAELA	31/05/1969	11,70	11,55	9,00	63,00	74,55
	27 D'ESPOSITO	GIOVANNI	15/06/1959	15,85	15,64	8,26	57,84	73,48
	28 DE GREGORIO	ANGELO	11/04/1976	10,58	10,44	8,81	61,64	72,08
	29 COPPOLA	LUIGI	16/09/1981	7,45	7,35	9,00	63,00	70,35
<b>B</b>	<b><u>1 VOLPE</u></b>	<b><u>CALOGERO</u></b>	<b><u>23/04/1961</u></b>	<b><u>21,30</u></b>	<b><u>21,02</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>91,02</u></b>
	<b><u>2 DE MARCO</u></b>	<b><u>LUCIA</u></b>	<b><u>11/12/1954</u></b>	<b><u>20,35</u></b>	<b><u>20,08</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>90,08</u></b>
	<b><u>3 ZUDDAS</u></b>	<b><u>LUIGI</u></b>	<b><u>24/12/1957</u></b>	<b><u>25,85</u></b>	<b><u>25,51</u></b>	<b><u>8,92</u></b>	<b><u>62,46</u></b>	<b><u>87,97</u></b>
	<b><u>4 ROMANO</u></b>	<b><u>BRUNO</u></b>	<b><u>19/06/1959</u></b>	<b><u>15,85</u></b>	<b><u>15,64</u></b>	<b><u>10,00</u></b>	<b><u>70,00</u></b>	<b><u>85,64</u></b>
	<b><u>5 COCCURULLO</u></b>	<b><u>ANTONINO</u></b>	<b><u>13/04/1960</u></b>	<b><u>14,00</u></b>	<b><u>13,82</u></b>	<b><u>9,76</u></b>	<b><u>68,32</u></b>	<b><u>82,14</u></b>
	6 ERCOLANO	GIUSEPPE	05/01/1960	14,53	14,33	9,39	65,71	80,04
<b>A</b>	<b><u>1 CANGIANO</u></b>	<b><u>GIUSEPPE</u></b>	<b><u>02/02/1957</u></b>	<b><u>27,90</u></b>	<b><u>27,53</u></b>	<b><u>9,58</u></b>	<b><u>67,08</u></b>	<b><u>94,62</u></b>
	<b><u>2 VINACCIA</u></b>	<b><u>MOSE'</u></b>	<b><u>26/12/1958</u></b>	<b><u>30,10</u></b>	<b><u>29,70</u></b>	<b><u>8,72</u></b>	<b><u>61,02</u></b>	<b><u>90,72</u></b>
	3 PERSICO	DOMENICO	06/03/1963	24,45	24,13	9,25	64,77	88,90
	4 VANACORE	GAETANO	15/12/1968	11,17	11,02	9,31	65,17	76,19

(\* in grassetto sottolineato i nominativi dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria)